

তফসিল

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
১।	প্রথম শ্রেণীর গেজেটেড পদ: প্রিন্সিপাল এপ্রাইজার / সুপারিনটেনডেন্ট, স্কুল, আবগারী ও ভ্যাট / সুপারিনটেনডেন্ট, প্রিভেন্টিভ সার্ভিস / সুপারিনটেনডেন্ট, গোয়েন্দা।		ইন্সপেক্টর / এপ্রাইজার / প্রিভেন্টিভ অফিসার / গোয়েন্দা অফিসার পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	কলাম ৪-এ উল্লিখিত ফিডার পদে অনূন ৭ বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা।
২।	দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড পদ: ইন্সপেক্টর / এপ্রাইজার / প্রিভেন্টিভ অফিসার / গোয়েন্দা অফিসার।	অনূরূ ৩০ বৎসর, বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে শিথিলযোগ্য।	(ক) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। (খ) ৫০% পদ বোর্ড এর অধঃস্তন স্কুলভবন, স্কুল, আবগারী ও ভ্যাট কমিশনারেট ও পরিদপ্তরের অফিস সুপারিনটেনডেন্ট / প্রধান সহকারী / সাঁটলিপিকার / উচ্চমান সহকারী / সাঁটমুদ্রাক্ষরিক / ক্যাশিয়ার / অফিস সহকারী / সাব-ইন্সপেক্টর এবং সিপাইগণের মধ্য হইতে পদোন্নতিযোগ্য উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে নূনতম স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রী। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) অফিস সুপারিনটেনডেন্ট, প্রধান সহকারী, সাঁটলিপিকার, উচ্চমান সহকারী, সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক, বা ক্যাশিয়ারের এক বা একাধিক পদে অনূন ৫ বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা; বা (খ) অফিস সহকারী পদে অনূন ৭ বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা; বা (গ) সাব-ইন্সপেক্টর পদে অনূন ৪ বৎসর অথবা উক্ত পদের অভিজ্ঞতাসহ সিপাই পদে অনূন ১০ বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা; বা (ঘ) কোন স্বীকৃত বোর্ডের মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পাসসহ সিপাই পদে অনূন ১০ বৎসর চাকুরীর অভিজ্ঞতা; এবং (ঙ) বিভাগীয় পদোন্নতির পরীক্ষায় পাস।

(ঙ) “তফসিল” অর্থ এই আইনের তফসিল;

(চ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার বা সরকারের নিকট হইতে ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা;

(ছ) “পদ” অর্থ তফসিলের কলাম ২ এ উল্লিখিত কোন পদ।

ক্যাডার বহির্ভূত প্রথম ও দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তা (স্ক, আবগারী ও ভাট)
নিয়োগ ও কর্মের শর্তাবলী আইন, ২০০০

৯

Copyright @ Ministry of Law, Justice and Parliamentary Affairs, Bangladesh.